

הרשאה מתמשכת לגורם מתפעל לקבלת שירותים עבור מעסיק בשל עובדיו

לכבוד חברה לניהול קרנות השתלמות במח"ר, מספר ח.פ.:

מייפה הכוח (המעסיק):

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

שם: _____ מספר זיהוי

כתובת: _____ טלפון: _____ מייל: _____

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

שם מורשה חתימה: _____ מספר ת.ז.

מיופה הכוח (במקרה שהגורם המתפעל הוא תאגיד, מיופה הכוח הינו התאגיד):

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

שם: _____ מספר זיהוי

כתובת: _____ טלפון: _____ מייל: _____

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

שם מורשה חתימה: _____ מספר ת.ז.

אני, החתום מטה, מייפה את כוחו של הגורם המתפעל לפנות בשמי לכל גוף מוסדי לשם קבלת מידע וביצוע פעולות, כפי שמפורט בתחולת ההרשאה עבור (יש לסמן חיווי כן / לא):

- כל העובדים המועסקים אצל המעסיק שצוין לעיל
- העובדים המופיעים ברשימה המצורפת בלבד

ומאשר כי קיים הסכם ביני לבין הגורם המתפעל לביצוע הפעולות המפורטות בתחולת ההרשאה. במידה ויבוצע שינוי בהסכם זה אעדכן את הגוף המוסדי בדבר השינוי.

תחולת ההרשאה (יש לסמן חיווי כן / לא)

- הרשאה זו מאפשרת לגורם המתפעל לבצע את הפעולות המסומנות אצל גוף מוסדי.
- צירוף עובד לקרן ברירת מחדל לפי סעיף 20(ב) לחוק הפיקוח על קופות גמל
- צירוף עובד לתוכנית ביטוח כאשר דמי הביטוח משולמים במלואם על ידי המעסיק
- קבלת מידע לצורך הפקדת כספים בעד עובד לגוף מוסדי
- הפקדת כספים בעד עובד והעברת מידע אגב הפקדה כאמור בתקנות 13 ו-4 לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תשלומים לקופת גמל) התשע"ד 2014
- קבלת משוב לצורך ביצוע בקרות על נתוני הקליטה האישיים של העובד

- קבלת משוּב לצורך ביצוע בקרות על מימוש הנחה בדמי ניהול או הנחה ברכישת תכנית ביטוח מפני סיכון מוות או תכנית ביטוח מפני סיכון אובדן כושר עבודה, שניתנה לעובד מתוקף הסדר של המעסיק;
- קבלת חיווי למעסיק לעניין עמידה או אי-עמידה בסעיף 1(ב)1 (לאישור כללי בדבר תשלומי מעסיקים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים, בקשר לשכר מבוטח בתוכנית ביטוח מפני סיכון אובדן כושר עבודה לעובד שחל לגביו סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג 963
- קבלת מידע אודות יתרות פיצויים של עובד בהתייחס לתקופת חבותו של המעסיק ולצורך עמידתו בחובותיו על פי דין
- קבלת מידע אודות ביטוח חיים קבוצתי לפי חוזר 10-1-2009, שעניינו מסירת מידע לבעל פוליסה בביטוח קבוצתי.

העברת מידע כאמור לעיל יכול שתיעשה באמצעות מערכת סליקה פנסיונית מרכזית .

תוקפו של ייפוי הכוח ("גורם מתפעל").

הרשאה זו תעמוד עד ליום _____ וכל עוד לא נמסרה הודעה על ביטול ההרשאה ולראיה באתי על החתום :

תאריך החתימה	חותמת המעסיק	חתימת מורשה חתימה
תאריך החתימה	חותמת הגורם המתפעל	חתימת מורשה חתימה מטעם הגורם המתפעל אישור רו"ח/ עו"ד

צרוּפּוֹת :

- אישור רו"ח/עו"ד לחתימת מורשה החתימה בשם המעסיק
- אישור רו"ח/עו"ד לחתימת מורשה החתימה בשם הגורם המתפעל
- במקרה של הרשאה שאינה לכל העובדים של המעסיק -רשימת העובדים אליהם מתייחסת ההרשאה